



Bild: (von rechts nach links) Ausbildungsleiter Mario Erb mit den angehenden Zerspanungsmechanikern Robin Mirko Klaus, Florian Klaus, Erik Scharmann, Luca Michel Schombert, Axel Schieferstein, Patrick Scheld und Daniel Mildner, nicht im Bild: Bastian Reimer

## Mit Eigeninitiative gegen den Fachkräftemangel

Mücke: Am 1. September 2015 starteten weitere 2 junge Männer bei Hydrokomp ihre Berufsausbildung zum Zerspanungsmechaniker. Damit erhöht das Unternehmen im hessischen Vogelsbergkreis die Anzahl der Ausbildungsplätze auf nunmehr 8.

Die Auszubildenden erlernen bei Hydrokomp in dreieinhalbjähriger Ausbildungszeit die Herstellung von hoch präzisen Bauteilen auf computergesteuerten CNC-Werkzeugmaschinen. Dazu gehören auch die Verfahren der Metallbearbeitung z. B. Drehen, Fräsen und Schleifen. Weiterhin umfasst das Ausbildungsprogramm die Auswertung von technischen Zeichnungen, das Einrichten von Werkzeugmaschinen, das Modifizieren von Maschinenprogrammen sowie die Überwachung und Dokumentation der Fertigungsprozesse. Während des zweiten Ausbildungsjahres können sich die angehenden Fachkräfte auf eine der Fachrichtungen Drehtechnik oder Frästechnik spezialisieren.

Die anspruchsvolle und praxisnahe Ausbildung findet zum einen im Betrieb statt, zum anderen in der Berufsschule. So ergänzen sich die theoretischen Grundlagen optimal mit den praktischen Anwendungen im modernen Fertigungsbetrieb.

„Bei Hydrokomp genießt die Berufsausbildung einen hohen Stellenwert. Wir stellen uns der gesellschaftlichen Verantwortung und eröffnen jungen Menschen die Perspektive auf einen erfolgreichen Einstieg in das Berufsleben. Für beide Seiten eine Win-win-Situation. Als international tätiges Unternehmen konstruieren, fertigen und vertreiben wir mit rund 35 Mitarbeitern an zwei Standorten Fluidkupplungs- und Spanntechniksysteme für Anwendungen im Werkzeugmaschinen- und Vorrichtungsbau. Die hohen Ansprüche an unsere Produkte erfordern gut ausgebildetes Fachpersonal. Darum bieten wir unseren Absolventen nach der Ausbildung die Möglichkeit zur Übernahme in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis und zur weiteren Fortbildung.“ So Mario Erb, Ausbildungsleiter in der Fertigung bei der Hydrokomp GmbH. Weitere Informationen im Web unter [hydrokomp.de](http://hydrokomp.de)

Anzahl der Zeichen: 2211

Wegen weiterer Informationen wenden Sie sich bitte an:

Frank Kaiser (Marketing)  
Tel. 06401 225999-24  
E-Mail: [f.kaiser@hydrokomp.de](mailto:f.kaiser@hydrokomp.de)

Hydrokomp GmbH  
Siemensstraße 16  
35325 Mücke